



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный технологический институт
(технический университет)»
(СПбГТИ(ТУ))

Задание 1

Форма работы: Индивидуальное задание
(расчетно-аналитической задача)

Компетенции: УК-2

Учебный модуль:

«ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Принятие управленческого решения о проведении трудовых мероприятий

Направление подготовки
42.03.01. - "РЕКЛАМА И СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ"

Направленность образовательной программы
«Реклама и связи с общественностью»

Уровень подготовки
Бакалавриат

Заочная форма обучения

Санкт-Петербург
2019

СОДЕРЖАНИЕ

1.Порядок выполнения расчетно-аналитической работы.....	3
2.Теоретический материал для расчетно-аналитической работы.....	3
3.Описание расчетно-аналитической задачи.....	8
4.Оформление результатов выполнения расчетно-аналитической работы.....	8

1.Порядок выполнения расчетно-аналитической работы.

- 1.Изучить исходный теоретический материал для расчетно-аналитической работы.
- 2.Написать цель расчетно-аналитической работы.
3. По предложенной методике, по своему варианту, провести стоимостную оценку экономической эффективности трудовых мероприятий в цехе химического предприятия.
4. Написать вывод по работе (принять обоснованное управленческое решение о проведении трудовых мероприятий на основе проведенной оценки эффективности трудовых мероприятий).

2.Теоретический материал для расчетно-аналитической работы.

Материал для изучения представлен ниже.

Принятие управленческого решения о проведении трудовых мероприятий

2.1.Оценка влияния трудовых мероприятий на производительность труда.

Факторы, влияющие на производительность труда при проведении трудовых мероприятий. Повышение производительность труда при внедрении трудовых мероприятий может быть получено за счет повышения работоспособности работников и улучшения степени пользования режимного фонда рабочего времени.

Режимный фонд рабочего времени – максимально возможный фонд рабочего времени в соответствии с установленным законодательством. Степень использования режимного фонда рабочего времени рассчитывается как процентное отношение количества действительно отработанных дней, определяемое по балансу рабочего времени среднесписочного рабочего, к режимному фонду рабочего времени за год. Такой расчет позволяет учесть потери рабочего времени, размер которых можно сократить путем проведения соответствующих организационных и трудовых мероприятий

мероприятий. Степень использования режимного фонда рабочего времени зависит от следующих факторов:

- дополнительный отпуск, предоставляемый за работу в неблагоприятных условиях труда;
- потери рабочего времени в связи с работой при сокращенном рабочем дне, устанавливаемом за работу в неблагоприятных условиях труда;
- потеря рабочего времени из-за временной нетрудоспособности в связи с профессиональной или производственно обусловленной заболеваемостью;
- потеря рабочего времени из-за временной нетрудоспособности в связи с производственным травматизмом.

Суммарный учет влияния условий труда на производительность труда

Общая экономия численности работающих от внедрения мероприятий по улучшению условий труда ΔP определяется по формуле:

$$\Delta P = \Delta P_3 + \Delta P_{срд} + \Delta P_{до}, \quad (1)$$

где ΔP_3 – экономия численности работающих от снижения уровня заболеваемости, чел.;

$\Delta P_{срд}$ – экономия численности работающих от сокращения масштабов предоставления сокращенного рабочего дня, чел.*дни;

$\Delta P_{до}$ – экономия численности работающих от сокращения масштабов предоставления дополнительных отпусков, чел.

Рост производительности труда при сокращении потерь рабочего времени и связанным с этим условным высвобождением работников определяется по формуле:

$$\Delta ПТ = \sum \Delta P \cdot (Ч_{сп} - \sum \Delta P)^{-1} \cdot 100,$$

или

$$\Delta ПТ = \frac{\Delta P}{Ч_{сп} - \Delta P} \cdot 100, \quad (2)$$

где $\Delta ПТ$ – прирост производительности труда за счет реализации эргономических (трудоохранных) мероприятий, %;

$\Sigma \Delta P$ – суммарное условное высвобождение (экономия) численности работников при учете всех факторов, изменяющих условия труда, чел.;

$Ч_{СП}$ – расчетная среднесписочная численность работающих (рабочих) по цеху, рассчитанная по численности работающих базисного периода (до внедрения трудоохранных мероприятий) и скорректированная на плановый процент роста объема производства (после внедрения трудоохранных мероприятий), чел.

2.2. Стоимостная оценка эффективности трудоохранных мероприятий

2.2.1. Оценка экономии материальных потерь

Трудоохранные мероприятия сокращают материальные потери, связанные с производственным травматизмом и заболеваемостью работников, способствуют снижению себестоимости продукции.

Экономии материальных потерь $\mathcal{E}_{МП}$ в связи с сокращением производственного травматизма определяют по формулам:

$$\mathcal{E}_{МП} = (D_1 * Z_d - D_2 * Z_d) * \varphi, \quad (3)$$

где $МП_1$ и $МП_2$ – материальные потери в связи с несчастными случаями на производстве до и после внедрения мероприятий по улучшению условий труда, руб.;

D_1 и D_2 – потери рабочего времени у пострадавших до и после внедрения мероприятий, дни;

Z_d – среднедневная заработная плата одного работающего (рабочего) со страховыми взносами, руб.;

φ – коэффициент, учитывающий удельный вес материальных потерь по отношению к заработной плате, $\varphi=1,73$.

Экономия условных потерь общества в связи с несчастными случаями на производстве с учетом недополученного общественного продукта определяется по формуле:

$$\mathcal{E}_{\text{усл}} = (D_1 * Z_D - D_2 * Z_D) * (\varphi + \eta), \quad (4)$$

где η – коэффициент условных потерь общественного продукта по отношению к заработной плате, $\eta=1,55$.

2.2.2. Оценка экономии фонда оплаты труда

Экономия фонда оплаты труда обусловлена сокращением численности рабочих, которым полагаются компенсационные выплаты за работу в неблагоприятных условиях труда, например, сокращения дополнительных отпусков, сокращенного рабочего дня.

Экономия фонда заработной платы происходит за счёт сокращения масштабов компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда (сокращенного отпуска, сокращённого рабочего дня).

Расчет экономии фонда заработной платы в связи с сокращением или полной отменой дополнительного отпуска:

$$M_o = Z_D * (\sum \mathcal{C}_{\text{доб}} * T_{\text{доб}} - \sum \mathcal{C}_{\text{доп}} * T_{\text{доп}}), \quad (5)$$

где M_o – экономия в связи с сокращением или отменой дополнительного отпуска, руб.;

$\mathcal{C}_{\text{доб}}$ и $\mathcal{C}_{\text{доп}}$ – численность рабочих, пользующихся дополнительным отпуском (базовая и плановая), чел.;

Z_D – средняя дневная заработная плата одного рабочего со страховыми взносами, руб.;

$T_{\text{доб}}$ и $T_{\text{доп}}$ – средняя продолжительность дополнительного отпуска одного рабочего, пользующегося правом на этот отпуск (базовая и плановая), дней.

Расчет экономии фонда заработной платы в связи с сокращением или полной отменой сокращенного рабочего дня. Экономия фонда заработной платы можно определить по формуле:

$$\text{ЭФЗ}_{РД} = З_{ч} * \Phi_{Б} * (\sum Ч_{РДБ} * T_{РДБ} - \sum Ч_{РДП} * T_{РДП}), \quad (6)$$

где $\text{ЭФЗ}_{РД}$ – экономия фонда заработной платы в связи с сокращением продолжительности рабочего дня, руб.;

$Ч_{РДБ}$ и $Ч_{РДП}$ – численность рабочих, работающих на сокращенном рабочем дне (базовая и плановая), чел.;

$З_{ч}$ – средняя часовая заработная плата одного рабочего со страховыми взносами, руб.;

$T_{РДБ}$ и $T_{РДП}$ – величина сокращения рабочего дня для одного рабочего за работу в неблагоприятных условиях труда (базовая и плановая), часов.

$\Phi_{Б}$ – годовой фонд рабочего времени одного рабочего (базовый), дней.

Расчет экономии средств фонда социального страхования вследствие сокращения заболеваемости:

$$\text{Э}_{СС} = \frac{B_{БЛ}}{ПРВ_3} * I_3 * (ВУТ_{Б} - ВУТ_{П}) * 0,35 * Ч_{СП}, \quad (7)$$

где $\text{Э}_{СС}$ – годовая экономия средств фонда социального страхования на оплату больничных листов рабочих, руб.;

$B_{БЛ}$ – годовые затраты по больничным листкам рабочих (базовые), руб.;

$ПРВ_3$ – суммарные потери рабочего времени по болезни рабочих (базовые), чел.-дни;

$ВУТ_{Б}$ и $ВУТ_{П}$ – базовые (до внедрения трудоохранных мероприятий) и плановые (после внедрения трудоохранных мероприятий) потери рабочего времени по временной нетрудоспособности в расчете на одного рабочего, дней;

0,35 – удельный вес производственно обусловленной заболеваемости рабочих в ее общей величине;

$Ч_{СП}$ – плановая среднегодовая численность рабочих, чел.;

I_3 – индекс роста заработной платы.

2.3. Вывод (принятое управленческое решение).

Необходимо, на основе проведенной оценки эффективности трудоохранных мероприятий, принять обоснованное управленческое решение о проведении трудоохранных мероприятий.

3. Описание расчетно-аналитической задачи

Задание состоит из трех подразделов:

1. Оценка влияния трудоохранных мероприятий на производительность труда.

2. Стоимостная оценка эффективности трудоохранных мероприятий.

3. Вывод (принятое управленческое решение).

Необходимо провести стоимостную оценку экономической эффективности трудоохранных мероприятий в цехе химического предприятия, по предложенной методике. Далее, на основе проведенной оценки эффективности трудоохранных мероприятий принять обоснованное управленческое решение о проведении трудоохранных мероприятий.

4. Оформление результатов выполнения расчетно-аналитической работы:

Отчет по расчетно-аналитической работе должен включать:

а) титульный лист и лист задание;

б) цель работы;

- в) подробные расчеты, согласно описанной выше методике;
- г) вывод (принятое управленческое решение).

