

УСТАНОВОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

для выполнения контрольной работы (в форме реферата) студентами заочной формы обучения по дисциплине «Организационное поведение»

Написание и оформление реферата выполняется согласно требованиям, приведенным ниже.

Выбор темы реферата из предложенного преподавателем перечня осуществляется студентом самостоятельно, так чтобы тематика работ в группе не повторялась (**регулирование данного процесса возлагается на старосту группы. При условии, если количество студентов превышает количество тем, кратность повторения темы не более 3. Это означает что при 75 участниках процесса и 25 темах, каждая тема может повторяться не более трех раз. Наполнение содержания темы должно демонстрировать ваши личные, персональные мнения на видение данного вопроса., Идентичные по содержанию (это касается одинаковых тем) работы – рассматриваться не будут).**

Реферат является проблемно (предметно) ориентированной работой и направлен на решение как теоретических, так и конкретных прикладных, практических задач в сфере организационного поведения.

Реферат должен носить самостоятельный характер, отличаться законченностью содержания. В процессе выполнения работы студент должен показать свое умение применять полученные знания для самостоятельного исследования различных аспектов деятельности организации; логически, последовательно излагать материал; показать умение анализировать состояние проблем в исследуемой области; формулировать на этой основе самостоятельные выводы.

Структура реферата предусматривает следующие *основные разделы*: введение, основную часть, заключение, список литературы – библиографический список, приложения (при необходимости). Каждый из перечисленных разделов оформляется с новой страницы.

Введение. Во введении раскрываются и обосновываются актуальность, важность и значение темы (задачи, проблемы); определяются цель и задачи, структура и основное содержание.

Цель работы формулируется как комплексный результат исследования – конкретно, результативно и кратко. Она должна вытекать из обоснования актуальности темы.

Задачи исследования – это результаты, которые должны быть получены в ходе выполнения работы. Они определяют структуру и содержание работы и обуславливают достижение её общей цели.

Основная часть состоит из глав, каждая из которых, в свою очередь, может подразделяться на параграфы. Причем количество и содержание глав и параграфов должно обеспечивать полноценное освещение исследуемого

вопроса. Каждый раздел работы (глава, параграф) должен иметь чёткий и ясный заголовок, отражающий его содержание.

Содержание основной части должно носить предметный, конкретный характер, сопровождаться примерами, в том числе полученными в результате прохождения учебной практики и других возможных форм самостоятельной практической деятельности студентов, а также материалами и данными, опубликованными в открытой периодической печати, научных и специальных изданиях. Использование всех как теоретических, так и практических материалов должно сопровождаться обязательными ссылками (в конце абзаца после точки и пробела в квадратных скобках, например, [3]) на литературные (документальные) источники приведенные в списке литературы.

Заключение. В заключении в соответствии с поставленными задачами должны быть представлены основные результаты работы; сформулированы основные выводы, полученные в процессе работы.

Список использованной литературы должен содержать весь перечень фактически использованной в процессе работы литературы (опубликованных материалов и других источников) в сквозной нумерации, в соответствии со строгим алфавитом.

Примерный объём реферата – 12-15 страниц компьютерного текста, в том числе, введение и заключение – по 1 странице каждое.

При оформлении реферата следует соблюдать следующие правила:

- размер полей (расстояние между текстом и краем страницы): слева – 30мм, справа – 10мм, сверху и снизу – 20мм. Нумерация страниц – в правом верхнем углу страницы арабскими цифрами. Абзацный отступ – 1,25 см. Межстрочный интервал – не более 1,5; размер шрифта (кегель) – 14; тип (гарнитура) шрифта: – для основного текста Times New Roman, начертание литер обычное; – для заголовков возможно Arial, начертание литер полужирное;

- на титульном листе *указать номер и название выбранной темы*;

- указать литературу, которая была использована при выполнении работы, оформив в виде списка в соответствии с правилами его составления.

Предлагаемая тематика рефератов

1. Организационное поведение: наука и практическая деятельность.
2. Основные характеристики субъектов организационного поведения.
3. Основные факторы, обуславливающие организационное поведение.
4. Личность и параметры, характеризующие её.
5. Роль потребностей, способностей и возможностей в развитии личности.
6. Основные типы сознания и соответствующие им типы поведения личности.
7. Группа как субъект организационного поведения.
8. Виды групп и параметры их характеризующие.
9. Динамика развития группы. Особенности основных стадий развития.

10. Основные причины, препятствующие эффективной деятельности группы.
11. Коммуникации и их роль в организационном поведении.
12. Основные виды коммуникаций и их значимость в организационном поведении.
13. Роль внутриорганизационных коммуникаций. Их особенности в период пандемии и после нее.
14. Роль и значимость формирования внешних коммуникаций для организации.
15. Сущность и роль конфликта в организационном поведении.
16. Основные виды конфликтов и причины их возникновения.
17. Развитие конфликта – этапы, предвестники и причины.
18. Управление конфликтом в организации.
19. Предпосылки карьерного роста в организации.
20. Необходимость планирования развития карьеры.
21. Основные принципы формирования рабочей команды в организации.
22. Влияние лидера на поведение группы в организации.
23. Влияние группы на поведение личности в коллективе.
24. Влияние коллектива на поведение личности в процессе осуществления производственной деятельности.
25. Подходы, используемые при формировании рабочих групп.